

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МАМОНТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

от 20.04. 2015 г.

Мамонтово

№ 45р

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа»

С целью исполнения приказа комитета администрации Мамонтовского района по образованию от 13.04.2015г. № 79р «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Мамонтовского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа» на 2015 год (приложение).
2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа» по направлениям:
 - обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников - Вастьянов А.С., директор школы
 - внедрение профессионального стандарта педагога – Спицкая Е.В., Захарьина Е.А., заместители директора школы по УВР;
 - повышение социального статуса и престижа профессии педагога – Лопатина Е.Г., заместитель директора школы по ВР.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Вастьянов А.С.

УТВЕРЖДЕН

приказом директора школы от
20.04. 2015 № 45р

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников
МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа» на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа» разработан в соответствии с планом комитета администрации Мамонтовского района по образованию от 13.04.2015г. № 79р «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Мамонтовского района» и включает следующие направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Цель: Обеспечение перехода МБОУ «Мамонтовская средняя общеобразовательная школа» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи: организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

осуществление системы аттестации педагогических работников школы на основе профессионального стандарта.

Индикаторы: доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом - 98,8%

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	Спицкая Е.В., Захарьина Е.А., Руководители МО	2-4 кварталы 2015	Повышение уровня профессиональных компетенция педагогов
2	Изучение запросов на повышения квалификации педагогических работников и формирование плана повышения их квалификации	Спицкая Е.В.	2-4 кварталы 2015	План повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Мамонтовская СОШ»
3	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта. Проведение тестирования учителей на знание содержания профессионального стандарта	Спицкая Е.В., Захарьина Е.А., Руководители МО	2 квартал 2015	Повышение уровня информированности коллектива. Выявление затруднений с целью организации дополнительных разъяснительных мероприятий
4	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Администрация школы	Сентябрь 2015	План мероприятий
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня в соответствии со стандартом.	Спицкая Е.В., Захарьина Е.А., Руководители МО	Ноябрь 2015	Диагностика профессионального уровня в соответствии со стандартом.

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в МБОУ «Мамонтовская СОШ» эффективной кадровой политики, основанной на эффективном контракте с педагогическими работниками.

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

Индикаторы: доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с педагогическими работниками МБОУ «Мамонтовская СОШ» по вопросам оплаты труда педагогических работников	Вастьянов А.С., Агейкина Е.Л.	По согласованию с коллективом	Повышение уровня осведомленности коллектива
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Вастьянов А.С.	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты.
3	Заключение трудовых договоров	Вастьянов А.С.	В течение года	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте.
4	Контроль за организацией работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к	Вастьянов А.С., Агейкина Е.Л.	В течение года	Соблюдение нормативных требований в вопросах оплаты труда педагогических работников

	трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат			
5	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Вастьянов А.С.	1-2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Вастьянов А.С., Макашева Н.А.	1-2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения.
4	Обеспечение информационной открытости МБОУ «Мамонтовская СОШ»	Вастьянов А.С., Власенко М.В.	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Спицкая Е.В., Захарьина Е.А.	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг.
6	Проведение аттестации педагогических работников с последующим их переходом на эффективный контракт	Спицкая Е.В.	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи: создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы: сокращение числа вакансий педагогических работников; сокращение числа педагогов, выбывших из школы и трудоустроившихся в других сферах экономики; увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в МБОУ «Мамонтовская СОШ».

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	Принятие плана мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого и муниципального уровней.	Администрация школы, руководители МО, профсоюзный комитет.	01.06.2015	Разработка и внедрение мер эффективной поддержки социального статуса педагога
2	Организация и проведение школьных этапов муниципальных и краевых конкурсов: <ul style="list-style-type: none">• лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;• «Учитель года Алтая» в различных номинациях;	Администрация школы, руководители МО, профсоюзный комитет.	Согласно графику муниципальных и краевых мероприятий	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога

	<ul style="list-style-type: none"> • конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова; • конкурса «Самый классный классный» 			
3	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя: проведение встреч с педагогического руда, мастер-классов с учителями-новаторами, публичных выступлений, тематических фотовыставок...	Администрация, Руководители РМО	По согласованию	Популяризация деятельности передовых педагогов края, профессии педагога в учительской среде
3	Организация работы консультативной работы для молодых педагогов	Шефы-наставники, руководители МО	По согласованию	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
4	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте школы, в СМИ.	Администрация школы, пресс-центр	Систематически, не реже 1 раза в месяц	Повышение престижа профессии
5	Реализация комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов школе	Администрация	В течение года	Привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации Мамонтовского района